



JUDICIAL SYSTEM MONITORING PROGRAMME  
PROGRAMA MONITORIZASAUN BA SISTEMA JUDISIÁRIU

**Obrigasaun Estadu Timor-Leste iha prosesu rekrutamentu no iha  
fatin Empregu: Progresu no dezafiu implementasaun Konvensaun  
kona-ba Halakon Forma Diskriminasaun Hothotu Hasoru Feto  
(CEDAW)**

**26 Outubru 2018**

## Tabela Konteúdu

<b>Introdusaun .....</b>	<b>3</b>
<b>Baze legál relevante sira .....</b>	<b>4</b>
Konstituisaun RDTL.....	4
Estatutu Funsan Públika.....	4
Lei Traballadór .....	5
<b>Deskobrimentu husi JSMP:.....</b>	<b>7</b>
SEPFOPE .....	7
<i>Progresu</i> .....	<b><i>Error! Bookmark not defined.</i></b>
<i>Dezafiu:</i> .....	9
Komisaun Funsan Públika.....	10
<i>Progresu</i> .....	10
<i>Dezafiu</i> .....	13
<b>Konklusaun no Rekomendasaun.....</b>	<b>13</b>

## Introdusaun

Konvensaun Internasionál kona-ba Eliminaun Forma Diskriminaun Hotu-hotu Kontra Feto (*Covention on the Elimination of Discrimination Against Women - CEDAW*) maka deklarasaun internasionál ba direitu feto sira-nian. CEDAW hatuur prinsípiu sira kona-ba direitu feto sira-nian, norma no padraun sira nomos obrigasaun Estadu-Parte sira ne'ebé ratifika ona no kompromete atu halo-tuir.

CEDAW adopta husi Assembleia Jerál Nasoins Unidas nian iha tinan 1979 no tama iha vigór iha loron 3 fulan Setembru 1981. Estadu Timor-Leste nu'udar Estadu-Parte ba konvensaun tanba ratifika ona iha 2003<sup>1</sup>.

Hanesan Estadu-Parte, Timor-Leste iha obrigasaun atu kumpri provizaun sira hosi konvensaun ne'e. Artigu ida-ne'e sei foka liuba Estadu Timor-Leste nia obrigasaun tuir konvensaun ne'e atu aseguira proteasaun no garante ba feto sira iha merkadu traballu ka feto iha área empregu no identifika infrasaun sira ne'ebé dalabarak akontese iha servisu-fatin. Ida-ne'e ho ojetivu atu buka hatene liután esforsu sira ne'ebé Estadu Timor-Leste tiha ona depoisde ratifika konvensaun ne'e. Partikularmente saida mak *Secretaria de Estado para a Política de Formação Profissional e Emprego* (SEPFPOPE) no *Comissão Função Pública* (CFP) sei halo hodi kombat no evita diskriminaun no prátika aat sira hanesan asédiu seksuál hasoru feto iha prosesu rekrutamentu nomós iha iha âmbito empregu nian.

Iha parte seluk, *Comissão Função Pública* (CFP) ne'ebé estabese ho Lei Nú. 8/2004 nu'udar instituisaun estadu nian ne'ebé ho natureza independente katak la hetan intervensaun polítika, ka la hetan intervensaun husi entidade polítika ne'ebé de'it. CFP hala'o nia servisu ka'er metin ba nia prinsípiu imparcialidade ho prinsípiu méritu. Signifika katak funsaun públika tau-matan ba prosesu rekrutamentu haree ba ema-nia matenek no la haree ba ema ne'e mai husi grupu ne'ebé no partidu ne'ebé. CFP tau-matan mós ba nomeasaun ba kargu sira iha direasaun no kargu xefia sira hanesan diretór jeral, diretór nasional, diretór distritál, xefe departamentu no xefe seksaun sira.

Iha Artigu 8<sup>o</sup> número 1 Estatutu Funsau Públika nian hateten katak "*Funsau Públika tenke aumenta tan esforsu hodi hili no rekruta ba administrasaun, kandidatu sira ne'ebé kualifikadu, la ho diskriminaun no ho baze iha avaliasaun ba kompeténsia no kapasidade iha nia dezempeñu.*"

---

<sup>1</sup> Informasaun kompletu kona-ba rezolusaun ne'e iha ne'e:  
[http://www.mj.gov.tl/jornal/public/docs/2002\\_2005/resolucao\\_parlamento/12\\_2003.pdf](http://www.mj.gov.tl/jornal/public/docs/2002_2005/resolucao_parlamento/12_2003.pdf)

Iha Lei Nú. 4/2012 kona-ba Lei Trabalho ne'ebé Parlamentu Nasional aprova no promulga iha loron 21 Feveiru 2012, regula kona-ba prinsípiu fundamentál sira iha relasaun traballu entre empregadór no traballadór iha empregu fatin, nomós direitu no devér sira hotu. Lei ne'e iha minimu fó ona atensaun maka'as ba protesaun direitu báziku sira traballhadór feto na mane sira iha ámbitu relasaun servisu-nian.

Elaborasaun ida-ne'e ho objetivu atu observa implementasaun CEDAW, partikularmente ba asuntu diskriminasaun hasoru feto iha área empregu, obrigasaun Estadu Timor-Leste tuir konvensaun ne'e, liuhosi Ministériu ka instituisaun públiku relevante sira.

### **Baze legál relevante sira**

Timor-Leste hatudu progresu importante lubuk ida, tanba hatuur prinsípiu no valór direitu umanu báziku sira iha kedas ona iha Konstituisaun. Aleinde ne'e, Timor-Leste mós ratifika konvensaun internasionál prinsipál sira kona-ba direitu umanu nian, inklui CEDAW. CEDAW mak tratadu ida-ne'ebé espesífiku liu ne'ebé ko'alia kona-ba direitu feto. Konvensaun ne'e iha prinsípiu fundamentál tolu. Primeriu, prinsípiu igualdade substantivu, segundu, prinsípiu naun-diskriminasaun, no terseiru prinsípiu obrigasaun estadu. Konvensaun ne'e nia objetivu atu asegura feto hotu nia direitu no halakon forma aktu diskriminasaun sira iha área hotu hasoru feto inklui iha área empregu. Partikurlamente iha Timor-Leste rasik iha lei ne'ebé própriu hodi garante no proteze feto sira-nia direitu inklui direitu ba servisu.

#### **Konstituisaun RDTL**

Konstituisaun mak norma ida aas liu iha Timor-Leste ne'ebé hatuur prinsípiu fundamentál sira. Konsituisaun RDTL garante kona-ba direitu ba servisu entre feto no mane. Artigu 50 (1) Konstituisaun defini katak: *sidadaun hotu-hotu, feto ka mane, iha direitu no devér atu halo servisu no livre atu hili nia profisaun.*

#### **Estatutu Funsau Públika**

Aliende ne'e iha artigu espesífiku Estatutu Funsau Públika nian ne'ebé asegura no proteje feto hosi aktu diskriminasaun iha administrasaun públiku nian mak Art.8<sup>o</sup> no Art.111<sup>o</sup>.

Art. 8 (1) kona-ba Igualdade define katak iha Funsau Públiku tenke aumenta tan esforsu hodi hili no rekruta ba Administrasaun, kandidatu sira ne'ebé kualifikadu, la ho diskriminasaun no ho baze iha avaliasaun ba kompeténsia no kapasidade iha nia dezempeñu. Alinea (2) define katak: funsionáriu públiku sei simu saláriu hanesan tuir traballu ne'ebé nia halo no laiha funsionáriu públiku ne'ebé sei hetan diskriminasaun iha kompensasaun, kondisaun, benefísiu ka priviléjiu sira iha empregu (alinea 3).

Aleinde garante no proteze fetu hosi diskriminasaun, Estatutu Funsauun Públiku mós garante protesauun kontra abuzu. Iha Art. 111<sup>o</sup> defini katak:

1. Funsionáriu públiku hotu ka ajente ba Administrasaun Públiku iha direitu ba protesauun kontra ameasa, abuzu, insultu ka difamasaun ne'ebé bele sai hanesan objetu iha ezersísuiu funsauun sira-nian.
2. Autoridade públiku sira iha obrigasaun atu garante protesauun kontra posível abuzu ba funsionáriu públiku ka ajente ba Administrasaun Públiku durante ezersísuiu ba sira nia funsauun, hodi toma medida nesesária atu fasilita hadi'a danu eventuál ne'ebé rezulta husi abuzu sira ne'e, tuir lei ne'ebé vijente.

Estatutu Funsauun Públika mós adopta polítika kuota 30% ba número fetu nian iha administrasaun públika. Tanba ne'e, CFP iha obrigasaun atu promove fetu nia partisipasaun. Bainhira prosesu rekrutamentu seidak atinze rekizitu tuir lei ne'e, CFP sei fó prioridade liu ba fetu sira. Prátika no polítika hirak-ne'e hatudu progresu di'ak iha prosesu rekrutamentu ne'ebé fó prioridade ba fetu sira iha administrasaun públiku.

Tuir Lei Nú. 7/2009 kona-ba Kriasaun CFP define katak kada tinan CFP sei halo relatóriu ba Parlamentu Nasionál. Relatóriu ne'e sei distribui kópia ida ba governu, no CFP normalmente iha servisu lor-loron nian hamutuk ho governu tanba servisu administrasaun públika ne'e kna'ar governu nian. Iha Artigu 103 Konstituisaun hateten katak Governu mak órgaun soberanu ida-ne'ebé iha responsabilidade atu hala'o no ezekuta polítiku jerál nasaun nian no mós órgaun superiór Administrasaun Públika nian.

Aliende ne'e CFP mós introdus polítika kona-ba proibisaun asédiu seksuál ba funsionáriu públiku ne'ebé servisu iha ministériu hotu iha teritóriu Timor laran tomak. Politika asédiu seksuál sei aplika sansaun ba funsionáriu sira ne'ebé komete asédiu seksuál ka violasaun hasoru funsionáriu nia direitu sira. Sansaun sira hanesan muda ajente funsionáriu públiku ne'e ba fatin seluk, bele hetan medida indisciplinar hosi nia superiór sira nomós sei la hetan oportunidade promosaun ba kargu xefia iha díresaun sira.

#### [Lei Traballadór](#)

Lei Traballadór regula kona-ba prinsípiu báziku sira relasiona ho tratamentu no ambiente sira iha empregu fatin, direitu no devér ba traballadór no empregadór sira hotu. Lei ne'e subliña maka'as protesauun direitu báziku sira traballadór fetu no mane nian ne'ebé abranze ba setór privadu sira ne'ebé fó empregu ba traballadór sira, tantu traballadór nasional no internasionál.

Artigu 6 kona-ba prinsípiu igualdade define katak:

1. Trabalhador hotu, fetu no mane, iha direitu ba oportunidade no tratamentu hanesan kona-ba asesu ba servisu, ba formasaun, no ba kapasitasaun profesionál, kona ba kondisaun traballu no kona ba remunerasaun.
2. Trabalhador ka kandidatu ba servisu ruma labele, direta ka indiretamente, hetan benefísiu, prejudika, ka privadu husi direitu ruma ka izentu husi devér ruma tanba kór, rasa, estadu sivil, *seksu*, nasionalidade, axendénsia ka origem étnika, pozisaun sosiál ka situasaun ekonómika, konviksaun politika ka ideolojia, relijiaun, edukasaun ka kondisaun fízika ka mentál, tinan no saúde;

Aliende ne'e, Artigu 7<sup>o</sup> define kona-ba prevensaun no protesaun ba fetu sira hasoru violénsia no asédiu seksuál iha servisu fatin: •

1. Bandu asédiu ba kandidatu ba servisu no ba trabalhador.
2. Asédiu mak komportamentu indezejadu ne'ebé fó impaktu ba dignidade husi fetu no mane • ka konsidera nu'udar ofensa, verbál ka fízika, ka ne'ebé harii ambiente traballu ne'ebé ho • intimidasaun, ostil, umillasaun no fó stress ba ema ne'ebé hetan asédiu. •
3. Konsidera nu'udar asédiu seksuál, komportamentu indezejadu hotu ho karáktek seksuál, ne'ebé fó impaktu ba dignidade husi fetu no mane ka konsidera nu'udar ofensa, verbál, la'os verbál ka fízika, hanesan kontaktu ka insinuasaun, komentáriu seksuál, hatudu pornografia ka ezijénsia seksuál, ne'ebé harii ambiente traballu ne'ebé ho intimidasaun, ostil, umillasaun • no fó stress ba ema ne'ebé hetan asédiu. •
4. Empregador tenke hola medida hotu ne'ebé nesesária hodi prevene kazu asédiu, liuliu asédiu seksuál, iha fatin servisu.

Iha mós Diresaun Inspesaun Jerál Traballu (IGT) ida iha SEPFOPE, ne'ebé estabelese ho Dekretu Lei Nú. 19/2010 ho kompeténsia atu hala'o inspesaun tantu ba kompañia lokál no estranjeiru kona-ba kondisaun servisu sira hanesan seguransa, ijiene no saúde iha servisu fatin no seguransa sosiál. Iha inspesaun nia laran maka kompañia balun la halo tuir Lei Traballu (Lei Nú. 4/2012) no se hetan irregularidade ruma sei hetan sansaun/multa husi inspetór sira bazeia ba Dekretu Lei Nú. 19/2010. Sansaun ka multa hirak ne'e sei selu tuir sala ne'ebé kompañia halo nomós selu direktamente ba kofre Estadu. Hosi SEPFOPE rasik iha polítika ida iha áreia formasaun nian ne'ebé oinsa atu fó formasaun atu kapasita timoroan sira liuliu trabalhador fetu no mane.

**Rekomendasaun observasaun konkluziva Komite CEDAW**

Iha rekomendasaun observasaun konkluziva Komite CEDAW nian louva pasu pozitivu sira ne'ebé Estadu Timor-Leste halo ona, maibé kontinua subliña preukupsaun ba Estadu atu fó antesaun hodi hadi'a. Partikularmente iha Rekomendasaun número 29 letra (b) no (c), Komite CEDAW rekomenda atu:

*(b) Adopta medida sira atu halakon diskriminasaun iha rekrutamentu no promosaun hasoru fetu sira, inklui mekanizmu efetivu sira atu asegura no monitoriza kumprimentu tuir lejizlasaun ezistente iha setór públiku no privadu sira;*

*(c) Reforsa progama sira ne'ebé iha objetivu atu hamenus fetu sira-nia dezempregu no promove fetu sira-nia asesu ba empregu iha setór formál no kobertura ba seguransa sosiál, adopta polítika empregu sensível ba jéneru ne'ebé inklui foku ba fetu sira ho defisiénsia, no monitoriza kondisaun traballu ba fetu sira iha ekonomia informál, partikularmente iha agrikultura, ho hanoïn atu asegura sira-nia asesu ba protesaun sosiál, inklui ho relasaun ba protesaun maternidade;*

### **Deskobrimentu husi JSMP**

Relasiona ho rekomendasaun Komite CEDAW nian, JSMP aproxima entidade xave sira iha área relevante sira iha instituisaun públiku sira hanesan *Secretaria de Estado para a Política de Formação Profissional e Emprego* no *Comissão Função Pública*. Aproximasaun ne'e ho objetivu hodi haree se Governu Timor-Leste nia esforsu no politika sira hodi implementa rekomendasaun ne'ebé CEDAW hato'o iha konsiderasaun número 29 kona-ba observasaun konkluidu kona-ba relatóriu periódiku daruak no datoluk kombinadu hosi Timor-Leste.

### **SEPFOPPE**

#### **Diskriminasaun iha Prosesu Rekrutamentu ba Funsionáriu Públiku no iha Empregu sira**

Iha SEPFOPPE rasik to'o agora seidak iha aktu diskriminasaun hasoru fetu durante prosesu rekrutamentu, tanba SEPFOPPE hakruk no kumpri Artigu 50º Konstituisaun RDTL ne'ebé defini katak fetu no mane iha direitu atu hetan servisu tuir nia profisaun<sup>2</sup>. SEPFOPPE mós tau atensaun maka'as iha área formasaun hanesan Sentru Sinai Tibar. Iha sentru formasaun ida-ne'e ka fatin formasaun seluk sempre envolve mós fetu sira no la'os mane de'it. Tanba ne'e bainhira SEPFOPPE halo rekrutamentu sempre tau kestaun jéneru hanesan prioridade.

Ezemplu ida mak SEPFOPPE nia relasaun no kooperasaun servisu ho Governu Australia. Prosesu ba rekrutamentu traballadór SEPFOPPE sempre envolve fetu sira no sempre fó prioridade ba fetu sira atu kompete iha rekrutamentu sira ne'e.

---

<sup>2</sup> Entrevista ho Diretor Jerál SEPFOPPE, iha 6 Setembru 2018

Iha parte seluk, iha SEPFOPE através Diresaun Nasionál ba Relasaun Traballu (DNRL), nu'udar órgaun ne'ebé neutru no kompetente, atu halo mediasaun ka konsiliaun tuir Lei Traballu (Lei Nú. 4/2012) ba kazu sira hanesan hapara relasaun traballadór sira. Traballadór sira iha direitu atu hato'o sira nia keixa ba diresaun refere.

### **Mekanizmu kontrola Funsionáriu Públika no Traballadór iha Ministériu no Kompañia sira**

SEPFOPE liuhosi DNRT no IGT sempre halo diseminasun kona-ba Lei Traballu iha teritóriu Timor-Leste liuhusi semináriu no *workshop* hodi nune'e traballadór no empregadór sira ne'ebé maka iha área rural mós bele kompriende no hatene saida de'it mak sira-nia direitu no devér sira.

Aleinde ne'e, SEPFOPE sempre ba halo sosializasaun kona-ba lei nomós esplika kona-ba direitu no devér hodi fó protesau ba traballadór sira tuir lei haruka, hanesan fó protesau ba fetu, haree ba oras traballu nian, oras deskansa, saláriu mínimu, nsst. Atraves Diresaun ba Relasaun Traballu ninia Departamentu Diálogo Sociál ne'ebé nia kna'ar atu halo sosializasaun kona-ba Lei Traballu nian ba kompañia hotu ne'ebé eziste iha Timor-Leste.

### **Protesau husi Asédiu Seksuál iha Servivu Fatin**

Asédiu seksuál sai hanesan asuntu importante tebes ba SEPFOPE, nune'e bainhira traballadór sira tuir formasaun SEPFOPE sempre esplika kona-ba asuntu ida ne'e ho ninia konsekuénsia sira tuir regulamentu ne'ebé Komisaun Funsau Públika hasai.

SEPFOPE mós iha Diresaun Dixiplinár ne'ebé tau matan ba funsionáriu tomak liuliu haree ba aktu sira ne'ebé la apropriadu hanesan asédiu seksuál hasoru funsionáriu fetu iha servisu fatin.

### **Esforsu hodi Promove Igualdade Jéneru iha servisu fatin**

Bazeia ba Dekretu-Lei Nú. 27/2015<sup>3</sup> ne'ebé revoga Dekretu-Lei Nú. 3/2008 kona-ba Lei Órganika SEPFOPE defini mós asuntu jéneru ne'ebé sai hanesan asuntu importante ida ba SEPFOPE. Ida-ne'e importante hodi nune'e bele kria gabinete ida ketak hodi haree ba asuntu jéneru de'it ne'ebé sei submete ba Sekretáriu Estadu ho objetivu bele tau matan ba polítika SEPFOPE nian, liuliu iha asuntu jéneru nian.

---

<sup>3</sup> Bele haree lei ne'e iha ne'e: [http://www.mj.gov.tl/jornal/public/docs/2015/serie\\_1/SERIE\\_I\\_NO\\_31.pdf](http://www.mj.gov.tl/jornal/public/docs/2015/serie_1/SERIE_I_NO_31.pdf)



SEPFOPÉ rasik iha polítika ida iha área formasaun nian ne'ebé halo oinsa atu fó formasaun no kapasita traballadór timoroan sira hotu. SEPFOPÉ mós iha polítika rasik atu fó prioridade ba asuntu ida-ne'e tanba importante. SEPFOPÉ hetan rekoñesimentu no apresiasaun hosi Sekretariu Estadu Igualdade no Jéneru hodi sai hanesan instituisaun governamentál ne'ebé hala'o duni servisu iha área jéneru nian ho loloos.

## **Dezafiu**

Embora iha ona esforsu atu hatan ba rekomendasaun sira hosi Komite CEDAW, no obrigasaun tuir lei aplikavel sira, JSMP observa katak sei iha nafatin diskriminasaun hasoru feto iha prátika.

JSMP observa katak mezmú iha lei no regulamentu sira atu proteje funsionáriu no traballadór sira, maibé sei kontinua iha diskriminasaun hasoru feto sira. Purzemplu iha loja balun iha Dili laran sei halo diskriminasaun hasoru feto sira liuliu iha area terminasaun kontratu servisu ba feto. Pelomenus hosi Janeriu-Novembru 2018 Diresaun Nasionál ba Tráballu nian rejista ona disputa ho reklamente feto timoroan hamutuk 160 no iha traballadór feto 148 ne'ebé sofre hosi terminasaun servisu sein justifikasaun justa<sup>4</sup>.

Aleinde ne'e iha kompañia balun sempre fó prioridade ba traballadór mane sira ho razaun katak servisu ne'ebé kompañia sira produs ho pezu ne'ebé todan, liuliu iha area konstrusaun sivil nian. Maibé mós iha loja balun ne'ebé traballadór feto sira servisu ba, balun mós sempre halo diskriminasaun ba feto ho razaun katak feto sira servisu baruk-ten, no falta-servisu, maibé la iha justifikasaun eskrita ruma kona-ba irregularidade hirak ne'e.

Ezemplu seluk, iha tinan 2018, SEPFOPÉ liuhosi diresaun mediasaun no konsiliaaun simu keixa balun hosi loja sira iha Dili laran hosi traballador feto timor oan katak sira ejize sira nia saláriu ba loja-na'in maibe loja-na'in sira hakotu tiha sira nia kontratu no hatama fali traballador mane sira ba servisu fali iha fatin refere. Ida-ne'e hatudu diskriminasaun boot tebes hosi loja nain ba traballadora sira.

JSMP mós nota katak, feto barak mós sei menus iha kualifikasaun atu kompete iha servisu sira. Mezmú SEPFOPÉ rasik oferese no fasilita ona formasaun barak ba feto no mane sira, maibé sei feto sira sedauk hetan fatin aas iha kompañia privadu ka loja sira. Liuliu feto iha distritu sira sei menus informaun kona-ba oportunidade ba servisu nian.

---

<sup>4</sup> Entrevista ho Sr. Angelo dos Santos; Diretor Nacional ba Tráballu, 19 Outubru 2018

## Komisaun Funksaun Públika

Funksaun Públika nu'udar ajente ba administasaun públika nian. Relasiona ho traballadór funksaun públika no ajente administrasaun publika nian, JSMP foti informasaun no dados husi *Relatório Anual de Atividades 2017* husi *Comissão da Função Pública*.

## Progresu

*Analiza Globál ba Administrasaun Públika iha Timor-Leste liuhusi Comissão da Função Pública*

Administrasaun Públika Timor-Leste pasa husi mudansa signifkativa, liuliu iha tinan 2017 ne'ebé mudansa husi Governu VI ba Governu VII. Mudansa ida-ne'e implika redusaun ba membru governu sira tanba instituisaun balu taka tiha no muda fali funsionáriu sira ba instituisaun foun ho naran foun. Mudansa hirak-ne'e implika redusaun ba funsionáriu no ajente administrasaun públika tanba limitasaun ba orsamentu. Ho alterasaun sira ne'e hotu *Comissão da Função Pública* halo analiza ba número forsa traballu nian ne'ebé eziste iha tinan 2017.

To'o finál tinan 2017, administrasaun públika iha funsionáriu no ajente adminstrasaun hamutuk 34.142. Husi número ne'e, 1.971 okupa kargu ba Diresaun no Xefia ho feto hamutuk 409 (aumenta tan ema na'in 25 (5%) kompara ho tinan 2016 ne'ebé atinje de'it 384).

Kuadru tuir mai apresenta, rezumidamente, distribuisaun ba funsionáriu no ajente sira administrasaun nian tuir jéneru no kareira.

<b>Deskrisaun</b>	<b>Mane</b>	<b>Feto</b>	<b>Total</b>
Kargu ba Diresaun no Xefia	1.562 (79%)	409 (21%)	1.971
Espesialista Anti Korrupsaun	44 (79%)	12 (21%)	56
Polisia Investigasaun Kriminál Sientífika	80 (76%)	25 (24%)	105
Rejime ba Inspesaun Jerál ba Traballu	14 (67%)	7 (33%)	21
Rejime ba Auditór	21 (70%)	9 (30%)	30
Rejime ba dosente UNTL	307 (78%)	86 (22%)	393
Rejime ba Ofisiais de Justisa	271 (77%)	79 (23%)	350

Rejime ba Profesór sira	7.024 (64%)	3.969 (36%)	10.993
Rejime ba Profisionál da Saúde	1.665 (46%)	1.961 (54%)	3.626
Rejime Jerál Kareirania	11.288 (68%)	5.270 (32%)	16.558
Rejime Parlamentár	19 (49%)	20 (51%)	39
<b>Total</b>	<b>22.295</b>	<b>11.847</b>	<b>34.142</b>

Dadus ne'e, ilustra katak kestaun jéneru presiza tan atensaun barak tanba fetu reprezenta de'it 34% husi totál funsionáriu no ajente administrasaun nian (mezmuke iha aumentu 1%). Só iha rejime rua de'it mak fetu reprezenta liuhusi 50%, hanesan Rejime ba Profisionál Saúde ne'ebé fetu reprezenta 54% no Rejime Parlamentár ho porsentajem 51%.

*Evolusaun husi númeru funsionáriu no ajente ba administrasaun husi tinan 2015 to'o 2017:*

Tinan	Funsionáriu Permanente			Kontratu Traballu tuir Termu Sertu		
	Mane	Feto	Totál	Mane	Feto	Totál
2015	19.165	8.672	27.837	2.342	2.185	4.527
2016	18.657	8.886	27.523	2.498	2.417	4.915
2017	17.318	8.683	26.001	2.458	2.427	4.885

Bainhira ita haree ba tabela iha leten, relasiona ho asuntu jéneru, hatudu dinámika ba forsa traballu ne'ebé verifika durante tinan tolu nia laran. Tabela ne'e ita bele haree katak funsionáriu públiku ho jéneru maskulinu nia númeru redúz husi tinan 2015 mai to'o tinan 2017, maske nune'e partisipasaun fetu nian sei ki'ik.

*Persentajen evolusaun ba jéneru femininu husi tinan 2012 to'o tinan 2017:*

Tinan	Mane	Feto
2012	71%	28%
2013	70%	29%
2014	67%	32%
2015	66%	33%
2016	66%	33%
2017	65%	35%

Persentajen ba evolusaun jéneru nian iha leten, hatudu katak persentajem jéneru maskulinu tun husi porsentu 71 ba 65 desde tinan 2012 to'o tinan 2017. Enkuantu persentajen feto nian sa'e husi porsentu 28% iha tinan 2012 no to'o 35% iha tinan 2017. Ne'e hatudu katak iha tinan 6 nia laran (2012-2017) iha aumentu porsentu 8% ba funsionáriu feto sira.

### **Esforsu CEP atu proteje feto no prevene asédiu sexuál iha administrasaun públika**

CFP iha roteiru instrusaun prosesu administrativu dixiplinár nomós iha manuál “*Não à não assedio sexual*” orientasaun Nú. 12/2017. Aleinde ne'e CFP mós halo parseiru ho *UN Women* ne'ebé asina akordu oinsa halo “*law enforcement*” ba iha tratamentu ba asuntu “*Não à Assedio Sexual*”, no oinsa bele halo afirmasaun papél CFP ba asuntu “*Não à Asedio Sexual*”

CFP mós iha regra interna rasik ho sansaun ne'ebé bele aplika ba funsionáriu ka ajente administrasaun públika bainhira sira viola no la respeita regra dixiplinár no polítika “*não à assedio sexual*”. Iha funsionáriu no ajente balun ne'ebé mak hetan ona sansaun husi CFP hanesan demisaun husi kargu no suspensaun.

CFP mós buka meiu oinsa atu bele evita prosesu abuzu podér iha ámbitu rekrutamentu ninian, mais rekoñese katak problema sira ne'e akontese iha tempu uluk, no atualmente halo tuir sistema *seleção por mérito* ka prosesu sira uza ho teknolojia komputadór nian.

CFP iha mós polítika ba “*Regulação dos Poderes Paternal*” nomós “*não Abandção Alimentar*” hanesan maneira ida hodi preteje familia, feto no labarik menór sira.

Ho esforsu hirak ne'e ita bele haree katak CFP toma medida ne'ebé rigorozu hodi proteje no dezenvolve feto sira iha funsaun no administrasaun públika nia laran.

### **Prosesu dixiplinár ba aktu asédiu seksuál**

- Departamentu Étika no Dixiplinár: Xefe Departamentu Dixiplinár bele halo abertura ba prosedimentu dixiplinár;
- Iha Gabinete Instituisaun Auditoria ne'ebé halo atividade investigasaun preliminaríu; no
- Xefe Departamentu Desiminasan ninian ne'ebé fahe informasaun ba públiku.

Keixa sira bele hatu'o husi vítima rasik, NGO ka sociedade babain ne'ebé toma koñesimentu ba violénsia ka aktu la apropriadu ruma.

Bainhira CFP hetan koñesimentu ba kazu ruma ne'ebé kontra regulamentu funsaun públika nian, CFP sei hala'o prosedimentu dixiplinár no bainhira iha indísiu ba krime, CFP sei enkamiña ba iha Ministériu Públiku (MP) hodi halo investigasaun tuir lei no prosesu penál nian.

Aleinde esforsu sira ne'e hotu, CFP halo mós parseiru ho *UN Women* ne'ebé asina ona akordu hodi proteje feto no provene aktu asédiu seksuál.

Esforsu seluk ne'ebé CFP halo maka sei hamutuk ho parseiru *UN WOMEN* sei dezenvolve teknolojia ida hodi simu keixa sira kona-ba violénsia no asédiu seksuál hasoru feto iha fatin empregu nian. *UN WOMEN* sei kolabora ho CFP hodi fahe informasaun ba teknolojia refere ba públiku sira no mós ONG sira antes lansamentu ba teknolojia ne'e rasik hodi fó koñesimentu no enkoraja ema hotu hodi labele tauk atu halo keixa bainhira mosu hahalok indisciplinar ruma iha fatin empregu nian.

### **Dezafiu**

Mezmu iha progresu sira ne'ebé hanesan mensiona iha leten, maibé CFP mós sei enfrenta dezafiu sira iha prosesu liuliu prosesu ba rekrutmanetu ba kargu xefia. Dezafiu ne'ebé hasoru maka hanesan tuir mai :

- Rekursu umanu limitadu hodi ba fahe informasaun to'o área rurál sira
- Meknizmu seluk hodi enkoraza feto sira-nia patisipasaun iha dezenvolvimentu;
- Partisipasaun feto iha prosesu xefia sei kontinua fraku ka menus;
- Menus kapasitasaun liuhosi semináriu, *workshop*, formasuan sira ba feto sira liuliu feto sira iha munisípiu.

### **Konkluzaan no Rekomendasaun**

Konstituisaun RDTL, Lei Traballu no Lei Funsan Públiku mak regula sidadaun sira-nia direitu ba servisu no proteje sira hasoru violasaun sira hosi parte empregadór iha servisu fatin. Iha TL feto sai vulneravel bainhira ko'alia kona-ba buka empregu, liuliu feto iha área rurál sira. Governu Timor-Leste buka nafatin hodi proteze no fó prioridade ba feto iha prosesu sira iha administrasaun públiku, nune'e mós iha prosedimentu ba rekrutamentu ba traballadór nasional no internasional hodi hetan sira-nia direitu ba empregu.

Timor-Leste ratifika tiha ona CEDAW ne'ebé hatuur obrigasaun Estadu nu'udar Estadu-Parte inklui direitu feto atu asesu ba merkadu servisu sein diskriminasaun. *Aleinde* ne'e, instituisaun Estadu sira-nian nomós NGO sira buka nafatin meiu hodi disemina informasaun no hadi'a política hodi proteje no enkoraja feto sira hodi partisipa no hetan empregu.

JSMP observa katak ho prosedimentu legál sira ne'e halo mudansa boot tebes iha itania rai ne'ebé foti aas no fó nafatin prioridade ba feto sira hodi kompete iha área

servisu hotu. Maibé JSMP mós nota katak sei iha dezafiu ne'ebé instituisaun governu sira enfrenta hela atu kumpri obrigasaun sira tuir lei hirak ne'e. Tanba ne'e, JSMP rekomenda ba governu, liuliu instituisaun relevante sira, atu konsidera:

1. SEPFOPE presiza parseria ho sociedade sivil hodi asegura informasaun ba públiku no kompañia sira hosi setór privadu nian, liuliu kompañia foun sira, liuhusi sosializasaun kona-ba Lei Traballu hodi asegura direitu feto traballadór sira nian ne'ebé justu. □
2. SEPFOPE presiza estabese Departamentu Feto iha Komisaun Laborál, atu feto senti seguru hodi relata keixa kona-ba tratamentu no violasaun ne'ebé kontra direitu feto traballadór sira-nian iha servisu fatin. □
3. Implementa Lei Traballu liuhosi halo inspesaun ba kompañia sira ka empregadór sira-nia kumprimentu ba lei-ne'e, inklui feto ne'ebé servisu iha doméstika, iha loja, iha alfayati ka modista, nsst.).
4. Sekretáriu Estadu Igualdade no Inkluziun (SEII), atu hala'o monitorizasaun másimu ba inter-ministeriál sira hodi asegura implementasaun abordajen jéneru iha ministéru hotu atu nune'e garante duni direitu feto traballadór sira, iha nível Governu no setór privadu.
5. CFP no SEPFOPE atu hadi'a sistema sira iha prosesu rekrutamentu atu bele aumenta feto sira nia porsentajen iha área servisu nian.
6. SEPFOPE atu kontinua halo desiminasan regulár ba Lei Traballu ba área rurál sira.
7. Rekomenda ba CFP atu kria sistema ne'ebé foun ka mekanizmu foun ne'ebé fó prioridade ba feto sira hodi kompete iha servisu sira.
8. Rekomenda ba CFP atu disemina informasaun kona-ba polítika CFP nian hodi proteje feto sira, atu nune'e comunidade sira bele iha koñesimentu ba polítika no mekanizmu sira ne'ebé iha.
9. Rekomenda ba CFP atu enkoraja feto sira hodi konkorre ba empregu no halo parte iha servisu iha setór hotu, setór públika nomós privadu.
10. Rekomenda ba CFP atu estabese ligasaun di'ak ho NGO sira ne'ebé proteje feto sira-nia direitu no dezenvolve feto sira-nia kapasidade, atu nune'e bele fahe informasaun no hanoin entre instituisaun Estadu nian ho NGO sira oinsa bele hadi'a liu tan mekanizmu sira no enkoraja feto hodi partisipa iha vida ativa iha área empregu nian.

...